



Comité de Hospitales e Instituciones del Norte de California

# Resumen de Noticias

**Actualización trimestral concisa del Comité de Hospitales e Instituciones de NorCal.**

**Mayo de 2024**



**Presupuesto y Finanzas:** Gracias a todos los que han contribuido a la Lata Rosa. El Comité de Norcal continúa en el segundo trimestre en una posición financiera sólida. En abril, los ingresos fueron de 52,975.81 dólares, mientras que los gastos ascendieron a 51,718.56 dólares, lo que supone un flujo de caja positivo de 1,257.25 dólares. Seguimos ligeramente por encima de nuestra media recomendada de 6 meses de efectivo en caja. Sin embargo, también terminamos abril con algunos pedidos de literatura en espera y un par de grandes pedidos de literatura que se colocan justo después de fin de mes. Grupos, por favor pasen la Lata Rosa, y hagan que los tesoreros presenten los fondos recibidos de forma regular a lo largo del año en lugar de en una sola suma. Cuando lo envíen por cheque, por favor coloquen el número de área en el cheque, y *que los cheques sean pagaderos a NorCal H&I*. Nuestros informes financieros mensuales y nuestros informes IRS 990 están siempre publicados en nuestra página web: <https://www.handinorcal.org/finances>.

**Servicio de Apadrinamiento de Visitas Interiores (IVSS):** El IVSS está sirviendo activamente a San Quentin, Salinas Valley, CTF Soledad, y está en proceso de establecer el servicio en el CA Facility for Women en Chowchilla. A finales de marzo de 2024, había 111 alcohólicos confinados en las listas de apadrinados del IVSS, con 25 miembros internos todavía esperando padrinos. Se está implementando el servicio de opción electrónica, que permitirá a un voluntario apadrinar a un miembro interno de forma anónima mediante visitas por texto, teléfono y vídeo *desde cualquier lugar del norte de California*. Esto proporcionará una mayor oportunidad para el servicio, aumentará el grupo de voluntarios, y permitirá el servicio a las prisiones más remotas. Para obtener más información o inscribirse para ser un padrino, diríjase a [www.handinorcal.org/volunteer-prisons#ivss-section](http://www.handinorcal.org/volunteer-prisons#ivss-section).

**Actualizaciones de los Centros Principales:** La Institución Correccional Federal de Dublín ha cerrado y las mujeres han sido trasladadas a otros centros. Hay más prisiones que aceptan voluntarios y están recuperando los niveles de actividad anteriores a la pandemia. Hay una necesidad generalizada de voluntarios de AA para llevar las reuniones a las prisiones. El Estado está intentando agilizar el proceso de solicitud de voluntarios haciendo que se aprueben solicitudes para más de un centro. Para obtener información sobre el voluntariado para una prisión en particular, lea el **Manual de Políticas** de H&I para conocer los requisitos generales y visite [www.handinorcal.org/volunteer-prisons](http://www.handinorcal.org/volunteer-prisons). **Utilice el mapa de NorCal** para encontrar el condado y envíe un correo electrónico al Coordinador de Área que le ayudará a obtener una solicitud, o utilice la lista de Coordinadores de Centros Principales disponible en el Boletín de H&I. Para obtener información sobre el voluntariado en un Campamento de Bomberos, póngase en contacto con el Coordinador de Instituciones Principales a través de [www.handinorcal.org/contact-us](http://www.handinorcal.org/contact-us).

**Contribuciones Sin Efectivo:** Desde la última reunión del Comité de Norcal en enero, el Comité de Finanzas discutió varias opciones para aceptar contribuciones sin dinero en efectivo a H&I y las ramificaciones contables de cada una. En la reunión de Norcal de abril, el comité recomendó *que el Comité de Norcal no siguiera adelante en este momento y volviera a tratar el tema dentro de un año*. La recomendación fue aprobada.

**Revisiones del Manual de Políticas:** En abril, el Comité de NorCal aprobó las revisiones propuestas al **Manual de Políticas**, con algunos cambios menores de redacción. (Véase el Boletín de H&I). Los cambios se refieren principalmente al nombramiento de cargos, la adición de un cargo de Registrador, la aclaración de la definición de «exceso de familiaridad» y una advertencia en la sección de Descripciones de Cargos del Comité de NorCal sobre la exención de los requisitos de los cargos. Estas revisiones del **Manual de Políticas** se volverán a presentar en la reunión de julio, en la que se someterán a una votación que requerirá una mayoría de dos tercios para ser aprobada.

**Propuesta de Procedimientos para las Reuniones de Negocios del Comité:** El Comité de NorCal aprobó la propuesta de Procedimientos para las Reuniones de Negocios con algunas modificaciones menores. Estos procedimientos están adaptados del **Manual de Servicio de AA**, las **Reglas de Orden de Robert**, y el **Manual de Políticas** de H&I. El propósito de tener estos procedimientos, que se asemejan a los de la Conferencia de Servicios Generales, es facilitar la conducción de los negocios y llevar a cabo la voluntad del Comité de NorCal alcanzando una conciencia de grupo informada. Los procedimientos se añadirán a la Sección 2 del Manual de Políticas si se ratifican en julio junto con las demás revisiones de políticas.

**Se Solicita Personal:** El Comité necesita un Coordinador de Audio/Visuales, un Coordinador de Comunicaciones en Español, un Editor y un Coordinador del Sitio Web. Las descripciones de los puestos están disponibles en el **Manual de Políticas**. Si está interesado, póngase en contacto con Julio B. a la dirección de correo [chairnorcalhandi@gmail.com](mailto:chairnorcalhandi@gmail.com).

La próxima reunión del Comité de NorCal se celebrará el 28 de julio de 2024, a las 11:00 a.m. Las reuniones son híbridas. Acceso en línea: ID de la Reunión: 828 7733 8114 Código de acceso: servicio. Lugar en persona: North Solano Intergroup Office, 413 William Street. Vacaville